



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Краснодарского края
Анапская межрайонная прокуратура

ул.Крымская 130,г.Анапа, Россия 353440
тел. 8-86133 5-29-31
28 АПР 2018 № 4-01-2018/3939
На № _____ от _____

Директору МБОУ ООШ № 21
муниципального образования
г.-к. Анапа

Сивкову П.В.

ул. Содовая,55, ст. Анапская,
г.-к. Анапа

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений требований
трудового законодательства,
законодательства об образовании

Анапской межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения трудового законодательства и законодательства об образовании в деятельности МБОУ ООШ 21, при этом выявлены нарушения, справки о наличии (отсутствии) судимости или факта уголовного преследования имеются не у всех работников, в связи с чем не обеспечена безопасность учащихся.

Согласно ст. 4 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» государственная политика в интересах детей является приоритетной. На основании Конституции Российской Федерации каждый имеет право на образование, гарантируются общедоступность образования.

В силу ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация обязана создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации. Образовательная организация несет ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации. В силу статьи 38 Конституции Российской Федерации материнство и детство, семья находятся под защитой государства.

В соответствии со статьей 65 Трудового кодекса РФ обязательными документами, предъявляемыми при заключении трудового договора, являются в том числе справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по

форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Статья 351.1 Трудового кодекса РФ предусматривает ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления. К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

В нарушение требований трудового законодательства у сотрудника МБОУ ООШ № 21 Прилепы Марины Сергеевны не имеется справки об отсутствии судимости.

Так, 23.12.2010 в Трудовой кодекс РФ внесены изменения – ч.1 ст.83 Трудового кодекса РФ дополнена п. 13, устанавливающим новые основания для расторжения трудового договора.

Согласно п. 13 ч.1 ст. 83 ТК РФ трудовой договор подлежит расторжению по соглашению сторон при возникновении установленных Трудовым кодексом РФ, в том числе ст. 351.1 ТК РФ, иным федеральным законом ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности, исключающими возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору.

Действующим законодательством не установлена обязанность сообщения правоохранными органами работодателю об осуждении работника либо о проведении в отношении него процессуальных проверок, процессуальных действий, возбуждения в отношении работника уголовного дела, привлечения его в качестве подозреваемого, обвиняемого. В связи с этим, у работника имеется возможность скрыть место работы, дабы избежать последующего отстранения от трудовой деятельности и (или) расторжения трудового договора. Особенно этот вопрос актуален по делам частного обвинения, которые согласно ч. 2 ст.20 УПК РФ относятся к преступлениям против личности, рассматриваются без участия правоохранительных органов, что позволяет беспрепятственно скрыть работнику факт осуждения по этим

составам преступления, однако информация о таком осуждении может быть получена из информационной базы органов полиции.

На основании ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство.

С учетом изложенного, руководствуясь статьями 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий акт прокурорского реагирования, принять меры к устранению нарушений закона, причин и условий им способствующих.

2. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц образовательной организации, в деятельности которых выявлены нарушения закона, за ненадлежащее исполнение возложенных на них служебных обязанностей.

3. Настоящий акт прокурорского реагирования подлежит рассмотрению в установленный законом месячный срок с участием представителя Анапской межрайонной прокуратуры.

Заместитель межрайонного прокурора
младший советник юстиции



Р.К. Совмиз